





TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

O que é afinal terceirização ?

“A contratação de serviços de terceiros para suas atividades meio, liberando seus gestores para dedicarem-se exclusivamente à atividade fim, qual seja, aquela que é a razão da existência da Associação”



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Origem Histórica no Brasil

“Idos de 1950, com a chegada das empresas multinacionais, especialmente as automobilísticas (montadoras)”



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Primeiros objetivos

Obter alguma economia em atividades pouco significativas, sem preocupação com ganhos de qualidade, eficiência, especialização e produtividade.



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Finalidades e vantagens

- **Redução de controles;**
- **Aumento da especialização;**
- **Simplificação e redução da estrutura organizacional e funcional;**
- **Diminui o nível hierárquico;**
- **Gera efetividade e eficiência;**
- **Redução do passivo trabalhista (quando bem gerido)**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Finalidades e vantagens

- **Racionaliza as compras e a administração;**
- **Reduz a ociosidade de mão-de-obra.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Atividades Terceirizadas

(by CooperWhaterhouse & Lybrand)

- Limpeza	93,3%
- Refeições	86,7%
- Segurança Patrimonial	73,3%
- Jardinagem	66,7%
- Serviços Jurídicos	40,0%
- Treinamento	13,3%
- Manutenção Predial	6,7%



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Formas mais usuais de contratação

- **Prestação de Serviços é a forma mais utilizada.**
- **Ocorre quando o terceiro intervém na atividade-meio do tomador.**
- **Trabalho temporário – Lei 6.019/74**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

**Roteiro prático para contratação
de serviços terceirizados.**

- Publicar edital de chamamento ou expedir cartas convite a possíveis prestadores de serviços, previamente qualificados, procurando revestir o ato com as formalidades da Lei de Licitações, que prevê apresentação de dois envelopes distintos:



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

**Roteiro prático para contratação
de serviços terceirizados.**

**1º Envelope – Documentação da Empresa
com:**

**Contrato social atualizado, CNPJ, CCM, CND,
certidões das Fazendas Públicas,
Distribuidores Trabalhistas, Distribuidor
Justiça Federal, Distribuidores Cíveis e de
Falências, Cartórios de Protestos.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

**Roteiro prático para contratação
de serviços terceirizados.**

Se a terceirização objetivar serviços de segurança, consultar o Sindicato da categoria econômica e ainda consultar e exigir o registro e credenciamento da Empresa perante a Polícia Federal.



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

**Roteiro prático para contratação
de serviços terceirizados.**

2º. Envelope – Proposta Comercial

**Elaborada conforme memorial descritivo
entregue por ocasião da carta convite ou da
retirada do edital de concorrência.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

**Normas básicas dos contratos
além das cláusulas usuais:**

- Apresentação da documentação trabalhista das pessoas alocadas no trabalho;**
- Apresentação mensal da folha de salários do pessoal ativado no contrato.**
- Apresentação da nota fiscal de serviços, observadas as exigências da LC 116/03;**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

**Normas básicas dos contratos
além das cláusulas usuais:**

- **Apresentação das guias GPS e FGTS (GFIP) em copias autênticas;**
- **Obrigatoriedade de observância das normas de saúde (alimentos, sauna e piscinas) e segurança do trabalho (os trabalhadores terceirizados perfilam na CIPA do tomador).**
- **Portar crachás da empresa terceirizada.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

**Normas básicas dos contratos
além das cláusulas usuais:**

**- Destacar facilidades concedidas –
transporte, restaurante, convênios e outras.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Desvios da terceirização

O Clube contrata o serviços de uma Empresa, sem ampla e total autonomia da prestadora, que não direciona o trabalho, não assume os riscos da atividade e não auferre os lucros do empreendimento econômico.



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Desvios da terceirização

**Ajuste da prestação de serviço com prestadora
cujo objeto social não guarda harmonia com o
serviço ou com a execução da obra.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Visão da Jurisprudência Enunciado 331 do TST

I – A contratação de trabalhadores por empresa interposta é ilegal, formando-se o vínculo diretamente com o tomador dos serviços, salvo no caso de trabalho temporário (Lei 6.019 de 03.01.1974).



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Visão da Jurisprudência Enunciado 331 do TST

III – Não forma vínculo de emprego com o tomador a contratação de serviços de vigilância (Lei 7.102/83), de conservação e limpeza, bem como de serviços especializados ligados à atividade-meio do tomador, desde que inexistente a pessoalidade e subordinação direta.



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Visão da Jurisprudência Enunciado 331 do TST

IV – O inadimplemento das obrigações trabalhistas, por parte do empregador, implica a responsabilidade subsidiária do tomador de serviços quanto àquelas obrigações, desde que este tenha participado da relação processual e conste também do título executivo judicial.



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Fraudes contratuais Previsão na CLT

Art. 9º - São nulos de pleno direito os atos praticados com o objetivo de desvirtuar, impedir ou fraudar a aplicação dos preceitos contidos na presente Consolidação.

(abordagem da área de esportes).



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

Gestão dos Contratos

- **Definir responsável pela gestão administrativa e operacional dos contratos;**
- **Acompanhamento mensal com aferição do cumprimento de todas as condições neles contidas, inclusive quanto a apresentação de documentos;**
- **Sem cumprimento – sem pagamento.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

As novas regras para Terceirização trazidas pelo PL 4.330 de 2004 – Texto aprovado na Câmara e enviado ao Senado.

- **1. Quais atividades poderão ser terceirizadas?**

Qualquer atividade, incluindo as chamadas atividades-fim. Um Clube, por exemplo, poderá terceirizar serviços de fitness e esportes.



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

As novas regras para Terceirização trazidas pelo PL 4.330 de 2004 – Texto aprovado na Câmara e enviado ao Senado.

- **2. Quem pode terceirizar?**
Só as empresas privadas. As empresas públicas, como Petrobrás e Banco do Brasil, não poderão terceirizar as atividades-fim. As regras não se aplicam também aos contratos de terceirização na administração pública direta, autarquia, fundações da União, dos Estados, Distrito Federal e municípios.



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

As novas regras para Terceirização trazidas pelo PL 4.330 de 2004 – Texto aprovado na Câmara e enviado ao Senado.

- **3. Quais as responsabilidades das empresas envolvidas?**

A empresa tomadora dos serviços deverá fiscalizar mensalmente o correto pagamento das verbas salariais e previdenciárias do empregado terceirizado. Se não houver fiscalização, ela terá responsabilidade solidária.



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

As novas regras para Terceirização trazidas pelo PL 4.330 de 2004 – Texto aprovado na Câmara e enviado ao Senado.

- **4. Como fica a representação sindical do trabalhador terceirizado?
Ele será representado pelo sindicato da categoria da empresa prestadora de serviços. O sindicato só poderá ser o mesmo da contratante quando a atividade terceirizada pertencer à mesma categoria, ou seja, quando o terceirizado exercer a atividade-fim.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

As novas regras para Terceirização trazidas pelo PL 4.330 de 2004 – Texto aprovado na Câmara e enviado ao Senado.

- **5. Os terceirizados terão direitos iguais aos dos funcionários da contratante?
Eles poderão ter acesso a refeitórios, serviços de transporte e atendimento ambulatorial oferecidos pela contratante aos seus empregados.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

As novas regras para Terceirização trazidas pelo PL 4.330 de 2004 – Texto aprovado na Câmara e enviado ao Senado.

- **6. Como fica a situação do terceirizado em caso de troca de empresa?**

Em caso de troca da empresa prestadora de serviços com a admissão de empregados da antiga contratada, devem ser garantidos salários e direitos do contrato anterior.



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

As novas regras para Terceirização trazidas pelo PL 4.330 de 2004 – Texto aprovado na Câmara e enviado ao Senado.

- **7. Como fica o pagamento de tributos?
As empresas contratantes dos serviços de empresas terceirizadas devem recolher 1,5% de IRRF, 1% de CSLL e 3,65% de PIS e Cofins.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

As novas regras para Terceirização trazidas pelo PL 4.330 de 2004 – Texto aprovado na Câmara e enviado ao Senado.

- **8. Como ficam os contratos em vigor? Contratantes e contratadas não poderão prorrogar contratos em vigor que não atendam as novas exigências.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

As novas regras para Terceirização trazidas pelo PL 4.330 de 2004 – Texto aprovado na Câmara e enviado ao Senado.

- **9. Acaba a alegação do terceirizado de vínculo empregatício com a contratante? Se for comprovado que o terceirizado presta serviço à contratante que só ele é capaz de realizar e recebe ordens diretas dele, o vínculo será reconhecido.**



TERCEIRIZAÇÃO SOLUÇÃO OU PROBLEMA ?

As novas regras para Terceirização trazidas pelo PL 4.330 de 2004 – Texto aprovado na Câmara e enviado ao Senado.

- **10. Como será recolhida a contribuição ao INSS?**

O pagamento será de 20% sobre a folha de pagamentos e não de 5,5% sobre o faturamento. As empresas que fazem a cessão de profissionais, e não de maquinário, continuarão pagando alíquota de 11% sobre a receita bruta.



**SE SEU CLUBE TEM O PROBLEMA...
NOS TEMOS A SOLUÇÃO.....**

Consultoria Sindi-Clube e Fenaclubes

juridico@sindiclubesp.com.br

Valter Piccino

OAB/SP 55.180

CRC/SP 66.259

CRA/SP 6.583



**UNIVERSIDADE SINDI
CLUBE**
Universidade Corporativa