

A close-up photograph of a hand in a dark brown suit sleeve holding a line of white dominoes. The hand is positioned to push the first domino, which is about to fall. The dominoes are arranged in a line that recedes into the background, creating a sense of depth. The background is a plain white surface.

A Responsabilidade dos Administradores em Tempos de Crise

Mauro Guizeline
Advogado



INTRODUÇÃO

Administradores Normas Comuns

As regras relativas a requisitos, impedimentos, investidura, remuneração, deveres e responsabilidade de administradores são aplicáveis a conselheiros e diretores (ou qualquer outra denominação que o estatuto ou regulamento atribua ao dirigente) exceto conselheiro fiscal que não é gestor.

Deveres e Responsabilidades dos Administradores

Regra Geral

Código Civil e Lei das S.A. (Lei nº 6.404/76)

Principais Regras (Lei das S.A.):

1) Dever de Diligência

O administrador deve agir no exercício de suas funções com diligência, da mesma forma que administra seus próprios negócios.

2) Finalidade e Desvio de Poder

- O Administrador deve exercer suas atribuições para atingir os interesses da companhia e sua função social.
- O Administrador não pode praticar atos de liberalidade com recursos da sociedade (associação).
- Não pode receber vantagens pessoais e tomar recursos da sociedade em proveito próprio.

3) Dever de Lealdade

- Servir a companhia com lealdade e manter sigilo sobre os seus negócios
- manter sigilo sobre informações ainda não divulgadas ao mercado (*insider information*).

4) Conflito de Interesses

É vedado ao administrador intervir em operação em que tiver interesse conflitante com o interesse da companhia.

Responsabilidade

O administrador não é pessoalmente responsável pelas obrigações da sociedade em virtude de ato regular de gestão, mas responde civilmente pelos prejuízos causados quando agir com culpa ou dolo ou em violação da lei ou do estatuto (responsabilidade subjetiva).

■ Demandas Futuras

Desafios

Sustentabilidade

- Fornecedores
- Serviços Terceirizados
- Produtos

Demandas Futuras

Desafios

Diversidade

Diversidade Bidimensional

Diversidade Inerente

Nacionalidade

Religião

Gênero

Idade

Orientação Sexual

Raça / Etnia

Histórico Socioeconômico

Deficiência

Diversidade Adquirida

Cultural

Influência Geracional

Diversidade de Gênero

Fluência em Tecnologia

Fluência em Idiomas

Reconhecendo a importância da contribuição das mulheres:

Performance das empresas com 3 ou mais mulheres no Conselho de Administração comparado com empresas que não possuem mulheres no conselho:

- **84%** Melhor Retorno sobre as vendas
- **60%** Melhor Retorno sobre o capital Investido
- **46%** Melhor Retorno Sobre o patrimônio

Diversidade e Inclusão

as empresas com gestão da diversidade na força de trabalho são 45% mais propensas a obterem crescimento na participação de mercado e 70% mais propensas a informarem que capturaram novos mercados.